

Liebe Leserinnen und Leser unseres Newsletters,

mit unserem ersten Newsletter im Jahr 2025 möchten wir Sie gerne darüber informieren, was uns aktuell beschäftigt. Von personellem Wechsel im Team über abgeschlossene, verlängerte und laufende Projekte bis hin zu unserer jährlichen Strategieklausur gibt es viel zu berichten.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen.

Bis ganz bald und liebe Grüße vom Team der entra regio

Projekte & Aufträge

Aller.Land „Gemeinschaftsorte guten Zusammenlebens“

Gemeinschaft nicht nur denken, sondern revitalisieren und leben – mit diesem Ziel hat sich der Landkreis Südwestpfalz erfolgreich auf die erste Förderphase des Bundesprogrammes Aller.Land beworben. Als externe Prozessbegleitung durften wir diese sogenannte „Entwicklungsphase“ seit Juni 2024 mitgestalten. In dieser Zeit wurde ein Netzwerk aufgebaut, eine Lenkungsgruppe gebildet und ein Konzept geschrieben, das nun die Grundlage für die Bewerbung auf die zweite Förderphase bildet. Wir haben dabei insbesondere die Treffen des Netzwerks und der Lenkungsgruppe organisiert, inhaltlich vorbereitet und moderiert sowie die Ergebnisse aufbereitet und im Konzept verarbeitet.

Während zu Beginn des Prozesses ein großer Fokus darauf lag, die Menschen aus den Dörfern des Landkreises zusammen zu bringen und ein gemeinsames Verständnis von „Dorfkultur“ zu entwickeln, widmete sich das Netzwerk in den weiteren Treffen der inhaltlichen Ausgestaltung der Vorstellung von „Gemeinschaftsorten guten Zusammenlebens“: Welche Ausstattung benötigen sie mindestens? Welche Organisationsstruktur müssen sie aufweisen? Was kann dort überhaupt stattfinden?

Die Lenkungsgruppe ergänzte darüber hinaus Überlegungen zu den Fragestellungen, wie Kriterien für einen Auswahlprozess der Orte aussehen oder welche Inhalte in den Fachtagen der zweiten Förderphase vermittelt werden könnten.



Aller.Land begleitende Prozesswebsite

Abgeschlossen wurde die erste Förderphase durch ein „beteiligungsorientiertes Kulturvorhaben“ in Maßweiler, bei dem die Ansätze der Gemeinschaftsorte guten Zusammenlebens einem Praxistest unterzogen wurden. Kurz darauf fand der Besuch der Jury statt, welche in den kommenden Monaten darüber entscheidet, welche Projekte in die zweite Förderphase kommen.

Wir wünschen dem Landkreis Südwestpfalz viel Erfolg und hoffen auf ein positives Auswahlergebnis!



Stadt.Land.Stark. Moritz Landsgesell am Messestand

Stadt.Land.Stark. geht ein weiteres Jahr in die Verlängerung

Seit November 2022 sind wir für die Umsetzung des Begleitprojektes Stadt.Land.Stark. des rheinland-pfälzischen Ministeriums des Inneren und für Sport verantwortlich. Ziel des Projektes ist die Information und Unterstützung von Kommunen in Rheinland-Pfalz zu sogenannten ad-hoc-Förderprogrammen, welche sich durch eine meist sehr kurze Einreichungsfrist von sechs bis acht Wochen auszeichnen.

Zur Information und Bewerbung unserer digitalen Angebote wie z.B. Informationsveranstaltungen, Kurzzusammenfassungen o.ä. wurde in den vergangenen Jahren ein Newsletter mit über 420 Abonnentinnen und Abonnenten aufgebaut.

Wir freuen uns, dass die Projektlaufzeit bereits zum zweiten Mal verlängert wurde, wodurch wir auch in diesem Jahr die Möglichkeit haben Kommunen dabei zu unterstützen, mehr Fördermittel für wichtige Projekte nach Rheinland-Pfalz zu bringen.

KEK Vulkaneifel „MITREDEN | MITMACHEN | MITGESTALTEN“

Bereits seit September 2024 begleiten wir den Landkreis Vulkaneifel bei der Erstellung seines Kreisentwicklungskonzeptes (KEK) unter dem Motto „MITREDEN | MITMACHEN | MITGESTALTEN“.

Unsere wesentlichen Aufgaben sind dabei:

- den Beteiligungsprozess zu gestalten,
- Veranstaltungen und Workshops zu moderieren
- sowie die Bürgerbefragung durchzuführen.

All diese Schritte wollen gut vorbereitet sein. Insbesondere für die Konzeption des Fragebogens zur Bürgerbefragung war es nötig, mit Fachexpert:innen der Kreisverwaltung und politischen Akteur:innen des Landkreises in den Austausch zu treten, um ein bestmögliches Ergebnis zu erzielen.

Die Auftaktveranstaltung, mit welcher der Prozess offiziell gestartet ist, stieß auf reges Interesse der Bevölkerung. Rund 280 Teilnehmende fanden am 31. März 2025 den Weg in das Haus Vulkanika in Dreis-Brück. In rund zwei Stunden wurden die Teilnehmenden nicht nur über die Ziele und den Weg zum KEK informiert, sondern auch dazu motiviert, sich interaktiv in die Diskussion zu Fachthemen mittels digitaler Beteiligungsmöglichkeiten einzubringen. Ein wichtiger Baustein der Veranstaltung war der Startschuss für die Bürgerbefragung, die bis Mitte Mai läuft.

Die weiteren, noch folgenden Prozessschritte sind neben der Auswertung der Befragung

- regionale Dialogkonferenzen in den drei Verbandsgemeinden des Landkreises,
- Workshops zu den relevanten Themen des Kreisentwicklungskonzeptes sowie
- die Abschlussveranstaltung, die Ende 2026 stattfinden soll.

Ebenfalls wird durch uns die Landingpage betreut, über die die Prozessfortschritte zu verfolgen sind: [Hier klicken, um zur Landingpage des KEK Vulkaneifel zu gelangen.](#)



v.l.n.r.: Moritz Landsgesell, Isabelle Schmidtholz, Lena Hoim

Team

Veränderungen im Team

Seit unserem letzten Newsletter hat sich einiges getan beim entra-Team.

Hier die News auf einen Blick:

- Lena Hoim und Susanne Stierstorfer sind neu im Team
- Isabelle Schmidtholz ist zurück aus der Elternzeit
- Moritz Landsgesell verlässt entra

Mehr zum Team auch [hier](#)

Hi, ich bin Lena! - Lena Hoim ist Teil des entra-Teams; Happy welcome!

„Wo soll ich anfangen? Mein erstes halbes Jahr bei entra ist echt wie im Flug vergangen! Schon vor meinem ersten Arbeitstag wurde ich total herzlich empfangen – mit einem „Happy Welcome“, einer Wanderung auf den Humbergturm und einer Draisen-Tour. Ich habe gleich die volle Dosis entra bekommen! Das Willkommenfrühstück an meinem ersten Tag hat sich dann eher wie ein „Nachhausekommen“ angefühlt als wie ein klassisches Onboarding.“

Aber vielleicht stelle ich mich erstmal kurz vor: Aufgewachsen auf der Sickinger Höhe hat es mich nach dem Abitur an den Fuße der Schwäbischen Alb verschlagen, um an der Hochschule für Forstwirtschaft „Nachhaltiges Regionalmanagement“ zu studieren. Aber der Pfälzer Wald hat mich in die Heimat zurück gerufen. Jetzt freue ich mich, mit meinem Wissen die Region aktiv mitzugestalten.

Das erste halbe Jahr bei entra war intensiv – im positiven Sinne. Vieles war gar nicht mal so neu, da ich Bella, Marc und Moritz aus meiner Zeit als Strukturlotsin schon kannte. Neben meinen neuen Aufgaben habe ich mich aber auch viel mit meinen beruflichen und persönlichen Zielen auseinandergesetzt. Und was soll ich sagen? Geprüft. Gecheckt. Für gut befunden!

Das Ganze ist auch eine ziemlich neue Erfahrung für mich – mich neben der Arbeit auch mit mir selbst auseinanderzusetzen. Aber es macht unglaublich viel Spaß! Besonders die erste Strategieklausur dabei und unterstützte dort Moritz und Ronja mit voller Energie! Wer weiß, welche spannenden Projekte als Nächstes anstehen...“

Neues Teammitglied an Board!

Seit dem 1. Mai ist Susanne Stierstorfer Teil des Kern-Teams von entra Regionalentwicklung. Wieso Kern-Team? Susanne ist bereits seit Oktober 2024 als studentische Mitarbeiterin bei uns beschäftigt und wird nun nach Beendigung ihres Studiengangs „Nachhaltiges Regionalmanagement“ an der Hochschule für Forstwirtschaft in Rottenburg am Neckar langfristig unser Team ergänzen. Da wir Susanne alle bereits kennen und die Zusammenarbeit mit ihr sehr zu schätzen gelernt haben, freuen wir uns ganz besonders auf die zukünftige gemeinsame Arbeit.



Isabelle Schmidtholz mit ihrer Charlotte

Back in Business - Isabelle Schmidtholz ist zurück aus der Elternzeit:

„Nach 11 spannenden und ereignisreichen Monaten bin ich seit März zurück aus der Elternzeit – und freue mich sehr, wieder Teil des Teams zu sein! In dieser besonderen Zeit durfte ich meine Tochter Charlotte auf ihren ersten Lebensetappen begleiten, was für mich unglaublich bereichernd und prägend war.“

Nun starte ich mit viel Energie, neuen Perspektiven und großer Motivation in den Berufsalltag. Besonders freue ich mich auf den Austausch mit unseren Kundinnen und Kunden. Auch auf die Zusammenarbeit im Team bin ich gespannt und motiviert, gemeinsam neue Projekte anzugehen.

Ein großes Dankeschön gilt dem Team, denn dieses hat mir während der Elternzeit den Rücken freigehalten, sodass ich mich voll und ganz auf die neue Rolle konzentrieren durfte.

Danke auch für die herzliche Wiederaufnahme – ich bin gerne wieder da!“

Vielen Dank für Alles! - Moritz Landsgesell verlässt das entra-Team:

„Abschied zu nehmen fällt schwer. Ab dem 15. Mai 2025 werde ich nicht länger Teil des Teams von entra Regionalentwicklung sein und mich neuen Aufgaben widmen.“

Ich möchte mich ganz herzlich bei allen bedanken, die mich in den letzten Jahren bei und wegen der Arbeit bei entra Regionalentwicklung begleitet haben und hoffe, dass wir uns in einem anderen Kontext bald wieder sehen!“

Was uns beschäftigt...

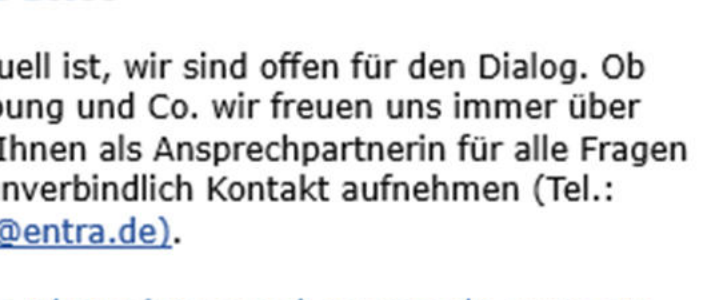
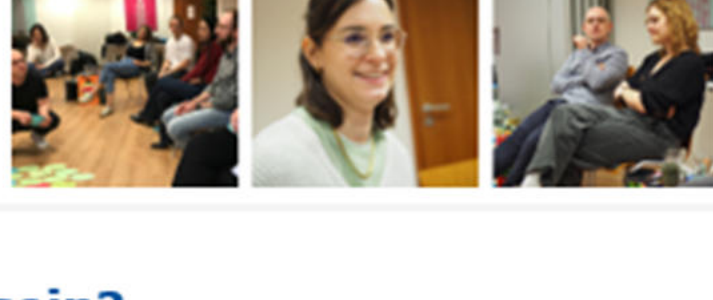
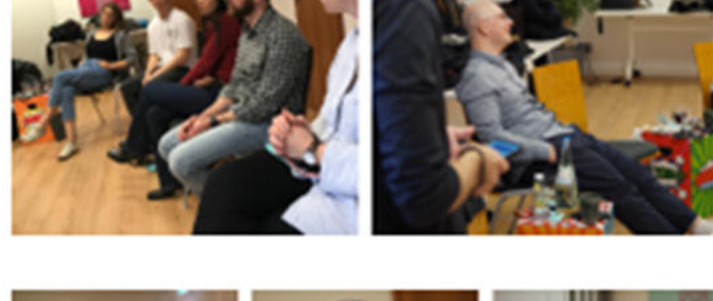
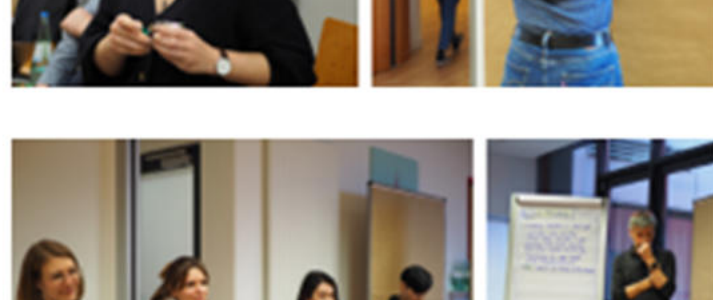
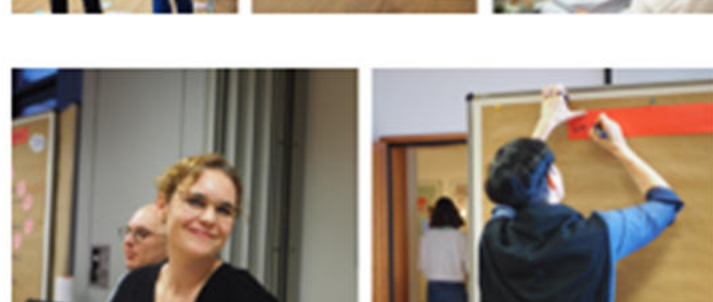
Strategieklausur 2025: Auf Kurs in Richtung Zukunft

Wie wollen wir 2025 gestalten? Diese Frage stand wie jedes Jahr Anfang des Jahres im Mittelpunkt unserer diesjährigen Strategieklausur. Gemeinsam haben wir Visionen entwickelt, Ziele geschärft und unsere Projekte für die kommenden Jahre konkretisiert. Themen wie Wachstum, Teamkonstellationen, Produktivität und Geschäftsentwicklung begleiteten uns dabei intensiv.

Besonders wertvoll: Neben der strategischen Arbeit ist es uns immer wichtig bewusst Raum für Qualitytime zu schaffen – an einem inspirierenden Ort, mit gutem Essen und viel offenem Austausch. Diese besonderen Momente abseits des Arbeitsalltags fördern nicht nur neue Ideen, sondern stärken auch unseren Zusammenhalt als Team.

Jetzt heißt es: Ärmel hochkrepeln! Unser Geschäftsleitungsteam ist bereits intensiv dran, die nächsten Schritte vorzubereiten, damit wir dann gemeinsam unsere neuen Ideen auf den Weg bringen können – sichtbar im Außen, wirksam im Inneren.

Rechts können Sie ein paar Eindrücke unserer 2-tägigen Strategieklausur sehen



Lust, auch Teil des Teams zu sein?

Egal welche Arbeitssituation gerade bei Ihnen aktuell ist, wir sind offen für den Dialog. Ob Praktikum, studentische Hilfskraft, Initiativbewerbung und Co. wir freuen uns immer über Initiativbewerbungen; Isabelle Schmidtholz steht Ihnen als Ansprechpartnerin für alle Fragen rund um Karriere bei entra zur Verfügung. Ganz unverbindlich Kontakt aufnehmen (Tel.: [06302/9239-14](tel:06302923914) oder E-Mail: isabelle.schmidtholz@entra.de).

Am besten gleich mal auf unserer Website schauen, was das Arbeiten bei uns noch so ausmacht. www.entra-regio.de/karriere

[mehr Infos zur Initiativbewerbung](#)

Noch mehr Infos?

Wir sind seit einiger Zeit auch auf LinkedIn und Instagram vertreten. Informieren Sie sich auch gern dort über unsere Arbeit. Hier halten wir Sie tagesaktuell auf dem Laufenden und freuen uns auf Ihre Reaktionen!

Mit einem Klick auf das jeweilige Logo unten gelangen Sie zu unseren Unternehmensseiten auf den Social Media Plattformen.

Bitte beachten Sie, dass Sie damit unseren Newsletter verlassen und die entsprechenden Nutzungsrechte von LinkedIn, Instagram & facebook gelten.



Haben Sie Fragen? Wir sind für Sie da!

regio@entra.de oder 06302-9239-14

Herausgeber: entra Regionalentwicklung GmbH
Villa Scheurer | Falkensteiner Weg 3 | 67722 Winnweiler
Telefon 06302-9239-14 | E-Mail regio@entra.de
UST-ID DE292998644 | Vertreten durch Stefan Dietz | B HRB31614